

**Informationsveranstaltung
Zuger Treuhändervereinigung
vom 27.11.2018**

**Umsetzung der Stellenmeldepflicht
im Kanton Zug**

Volksentscheid vom 09.02.2014

Initiative gegen Masseneinwanderung wird von den
Stimmberechtigten mit 50.3% angenommen

Parlament beschliesst am 16. Dezember 2016

Gesetzesanpassungen für die Umsetzung von
Art. 121a BV Bundesgesetz über die Ausländerinnen und
Ausländer

Bundesrat beschliesst am 8. Dezember 2017

Änderung der Verordnung über die Arbeitsvermittlung
und den Personalverleih

Umsetzung der Stellenmeldepflicht im Kanton Zug

Themen

- Umsetzungsplanung
- Stellenmeldepflicht erklärt in 5 Schritten
- Stellenmeldepflicht nach "Berufsarten"
- JOB-ROOM 2.1 Services/arbeit.swiss



Stellenmeldepflicht



Umsetzungsplanung

Zusammenarbeit Arbeitgeber * und der Kontaktstelle Arbeitgeber im RAV Zug

*Arbeitgeber: Unternehmen, Arbeitsvermittler, Headhunter und Personalvermittler

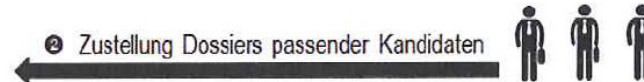
Hohe Arbeitslosigkeit in einer Berufsart?



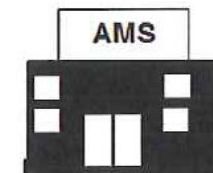
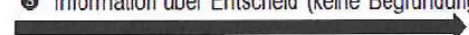
➊ Meldung offener Stellen



➋ Zustellung Dossiers passender Kandidaten



➌ Information über Entscheidung (keine Begründung)



Stellenmeldepflicht erklärt in 5 Schritten:

1. Ab wann gilt welcher **Schwellenwert** für die Stellenmeldepflicht?

- Ab dem 1. Juli 2018 sind offene Stellen in Berufsarten, die 8 Prozent Arbeitslosenquote oder mehr ausweisen zu melden
- Per 1. Januar 2020 wird dieser Wert auf 5 Prozent gesenkt

2. Welche Stellen müssen **nicht** gemeldet werden?

- Stellenbesetzung mit **Stellensuchenden**, die bei den RAV gemeldet sind
- **Angehörige** von Zeichnungsberechtigte (Inhaber)
- die Anstellung die maximal **14 Kalendertage** dauert
- betriebsinterne Besetzungen (**6Monate**)

3. **Wem** und **wie** sind die Stellen zu melden?

Es gibt mehrere Möglichkeiten, wie Arbeitgebende offene Stellen melden können:

- Offene Stellen können die Arbeitgebenden hier melden:
<https://www.job-room.ch>
- Telefonisch
- per E-Mail: KAG@rav.zg.ch

4. Welche Informationen sind bei der Stellenmeldepflicht anzugeben?

- gesuchter Beruf
- Tätigkeit, **einschliesslich spezieller Anforderungen**
- Arbeitsort
- Arbeitspensum
- Datum des Stellenantritts
- Art des Arbeitsverhältnisses: befristet oder unbefristet
- Kontaktadresse
- Name des Unternehmens

5. Arbeitgeber meldet eine meldepflichtige Stelle:

- Matching geeigneter Kandidaten durch die Personalberatenden des RAV
- Der Arbeitgeber erhält innert **3 Arbeitstagen** nach Publikation der Stelle eine Rückmeldung
- Der Arbeitgeber **prüft** die Dossiers und teilt mit, ob er einen Kandidaten als geeignet erachtet hat und diesen anstellen wird
- Die Stellen sind während dem **5- tägigen Publikationsverbot** ausschliesslich für die beim RAV registrierten Stellensuchenden zugänglich



Stellenmeldepflicht



Stellenmeldepflicht nach "Berufsarten"

Schwellenwert $\geq 8\%$ → ab 1. Juli 2018

Aktuelle Liste ab
April 2018

Berufsart	Arbeitslosenquote
Betonbauer/innen, Zementierer/innen (Bau)	17.1
Sonstige be- und verarbeitende Berufe	16.5
Sonstige Berufe des Bauhauptgewerbes	15.4
Etagen-, Wäscherei- und Economatpersonal	14.9
Arbeitskräfte mit nicht bestimmbarer manueller Berufstätigkeit	13.8
Schauspieler/innen	12.8
PR-Fachleute	11.7
Ausläufer/innen und Kuriere/Kurierinnen	11.1
Hauswirtschaftliche Betriebsleiter/innen	11.0
Marketingfachleute	10.2
Teleoperateure/-operatrici und Telefonisten/Telefonistinnen	10.1
Isolierer/innen	10.0
Magaziner/innen, Lageristen/Lageristinnen	9.9
Servicepersonal	9.8
Verputzer/innen, Stuckateure/Stuckateurinnen	9.8
Empfangspersonal und Portiers	9.6
Sonstige Berufe der Uhrenindustrie	9.3
Landwirtschaftliche Gehilfen/Gehilfinnen	9.0
Küchenpersonal	8.4

Quelle SECO, 2018

Berufsart/Berufsbezeichnungen "**Servicepersonal**":

- Restaurationsfachmann EFZ
- Restaurationsangestellter EBA
- Service Kader/Chef de Maître
- Barista
- Weinkellner
- Barman
- Buffet

Liste der **Berufsarten** und **Berufsbezeichnungen**

- **arbeit.swiss**



Stellenmeldepflicht



JOB-ROOM 2.1 Services arbeit.swiss

Folgende Broschüren sind verfügbar unter arbeit.swiss

Verfügbare Broschüren



Ihre Onlineplattform rund um das Thema Arbeit!

Die neue Informations- und Servicedrehscheibe für Stellensuchende,
Arbeitgeber, private Arbeitsvermittler, Institutionen und Medien.



Stellenmeldepflicht: Das Wichtigste auf einen Blick!

Einführung, Meldung, Ausnahmen, Liste der Berufsarten, Informationsvorsprung:
Was bedeutet die ab Juli 2018 geltende Stellenmeldepflicht für Arbeitgeber und
Stellensuchende?



JOB-ROOM 2.1 Services/arbeit.swiss

- Stellenpublikationen, ca. 80'000 (85%)
- Stellensuchende RAV Kunden, ca. 145'000 (80%)
- Unternehmer-Zugriff: Registrierung/Login über arbeit.swiss
- RAV Kunden-Zugriff: Registrierung/Login nach Anmeldung beim RAV
- API-Schnittstelle für Grossunternehmen: Beantragung via SECO

Controlling Stellenmeldepflicht

Statistik STMP ab 1. Juli 2018									
Monat	Woche	Total Stellen	Arbeitgeber	Vermittler	Davon STMP	%	Arbeitgeber	Vermittler	Kurzprofile/ Bew.Aufford.
Jul 18	02.07. - 06.07.	98	53	45	28	29	15	13	88
	09.07. - 13.07.	105	57	48	29	28	12	17	76
	16.07. - 20.07.	112	46	66	76	68	20	56	72
	23.07. - 27.07.	83	33	50	71	86	21	50	46
Aug 18	30.07. - 03.08.	53	30	23	25	47	14	11	22
	06.08. - 10.08.	79	40	39	49	62	18	31	26
	13.08. - 17.08.	69	32	37	56	81	22	34	34
	20.08. - 24.08.	73	47	26	35	48	20	15	28
	27.08. - 31.08.	67	44	23	55	82	28	27	49
Sep 18	03.09. - 07.09.	73	37	36	52	71	28	24	31
	10.09. - 14.09.	44	27	17	37	84	20	17	21
	17.09. - 21.09.	86	52	33	53	62	31	22	30
	24.09. - 28.09.	63	45	18	43	68	31	12	27
Okt 18	01.10. - 05.10.	44	30	14	26	59	17	9	13
	08.10. - 12.10.	61	26	35	41	67	16	25	33
	15.10. - 19.10.	78	37	41	42	54	19	23	25
	22.10. - 26.10.	47	28	19	23	49	13	10	23
Nov 18	29.10. - 02.11.	44	33	11	32	73	22	10	13
	05.11. - 09.11.	44	22	22	33	75	16	17	29
	12.11. - 16.11.	48	35	13	27	56	22	5	29
Total		1371	754	616	833	61	405	428	715

Screening des Stellenmarktes

- ➔ Das Amt für Wirtschaft und Arbeit Zug prüft periodisch Printmedien und elektronische Stellenportale in Bezug auf Verstösse gegen die Meldepflicht

info@awa.zg.ch

Fragen



Eingliederung von Kadermitarbeitern

**Standortbestimmung für oberste Führungsebenen: Stao Intensiv
Gruppen-Outplacement mit individueller Betreuung & Coaching**

Zielgruppendefinition:

- ➔ Teilnehmer aus **Grossunternehmen** (> 250 MA), auf obersten Führungsebenen (Wie z.B. **in der Linie** als CFO, COO, CTO, CIO)
- ➔ Teilnehmer in Stabsfunktionen (wie z.B. als Legal Counsel, HR u.ä.)
- ➔ Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre als Geschäftsführer (CEO) in mittleren Unternehmen (50 – 250 MA) oder Grossunternehmen (> 250 MA) tätig waren.

Eingliederung von Kadermitarbeitern

Didaktisches Konzept:

- ➔ Kurs ist angelegt als **Gruppen-Outplacement** (7- max. 9 Teilnehmer)
- ➔ **Individuelles Coaching** in Bezug auf Standortbestimmung und Definition der adäquaten Suchstrategie
- ➔ **Nachfass-Coaching** 2- 6 Wochen nach Ende de Kurses, um eine zusätzliche, signifikante Beschleunigung im Finden einer neuen Stelle zu bewirken.

Eingliederung von Kadermitarbeitern

Ziel:

- ➔ Signifikante Steigerung der **Bewerbungscompetenz** für eine effiziente Bearbeitung des offenen und verdeckten Stellenmarktes.
- ➔ **Beschleunigung** der Bewerbungsaktivitäten.
- ➔ **Intensivierung** und Systematisierung des **Networking**
- ➔ Steigerung des **Selbstvertrauens**.
- ➔ **Validierung** der Option «**Selbständigkeit**»

Eingliederung von Kadermitarbeitern

Strukturdaten im Überblick:

- ➔ **75%** der Teilnehmenden kommen aus grossen Unternehmen oder Konzernen
- ➔ **86%** hatten eine **Linienfunktion**. **7%** waren in **Stabsfunktionen** auf oberstem Organisationslevel tätig und **7%** im **Projekt-Management**
- ➔ **62%** haben eine **akademische Bildung** (Uni / ETH). **72%** aller Teilnehmenden haben eine Zusatzausbildung (**MBA o.ä.**)

Nach Branchen:

- ➔ Finanzindustrie (Banken/Assekuranz) 27%, Industrie (inkl. Energie/Logistik) 35%, Pharma/MedTech 12%, Handel (Grosshandel / Retail) 7%, ITC (inkl. Consulting) 8%, NPO (inkl. Öff. Verwaltung) 11%

Eingliederung von Kadermitarbeitern

Weitere Kurse im Überblick:

- ➔ Kaderseminar «Kick-Off», Dr. T. Stemmle, Zürich
Kader aus KMU
- ➔ Strategy Seminar, Schmidhauser & Partner, Zürich
Für englischsprachige Stellensuchende
- ➔ FAU Luzern und Zürich / Innovation.tank, Zürich / InnoPark, Zug
(Programm in Deutsch und Englisch)

Mentoring



Ein Projekt aus der Kampagne «Alter hat Potenzial»

Unterstützung von Personen über 50 bei der Stellensuche

Bildung von Tandems zwischen Mentoren und Mentees

Mentoring

Einige Eckdaten seit Start Januar 2018:

- ➔ 32 Mentoren und Mentorinnen sind im Pool
- ➔ 84 Mentees wurden durch RAV Beratende angemeldet
- ➔ 29 Tandems waren/sind unterwegs
- ➔ 15 Tandems sind momentan am laufen
- ➔ 4 Mentees mit Festanstellung / 2 Mentees mit Zwischenverdienst

Fragen



**Besten Dank
für Ihre Aufmerksamkeit**